

Pielikums pie Direktīvas par Roche grupas izteikšanās sistēmas izmantošanu

SIA "Roche Latvija" trauksmes celšanas vadlīnijas

1. Dokumenta mērķis

SIA "Roche Latvija", reģistrācijas numurs: 40003731032 ("**Roche**") ir būtiski, lai tās darbība atbilstu normatīvo aktu regulējumam, kā arī Roche vērtībām un principiem. Pateicoties iespējai anonīmi izteikties, Roche darbinieki palīdz sargāt savas, savu kolēģu, kā arī Roche intereses.

Roche pastāv iekšējās trauksmes celšanas sistēma ("**Sistēma**"), kura ir izveidota un darbojas Roche grupas ietvaros. Sistēmas darbības principi ir detalizēti aprakstīti Direktīvā par Roche grupas izteikšanās sistēmas izmantošanu (jeb angļu val. *Directive on Use of Roche Group SpeakUp Line*) ("**Direktīva**"), kura ir pieejama Roche Group SpeakUp Line. Šīs Roche trauksmes celšanas vadlīnijas ("**Vadlīnijas**") papildina Direktīvu, pielāgojot to Latvijas normatīvo aktu prasībām.

Ņemot vērā, ka Latvijā 2019. gada 1. maijā ir stājies spēkā Trauksmes celšanas likums ("**Likums**"), pieejams tīmekļa vietnē <https://likumi.lv/ta/id/302465-trauksmes-celsanas-likums>, Roche, ieviešot Vadlīnijas, vēlas vēlreiz vērst darbinieku uzmanību uz Sistēmas esamību, kā arī darbinieku iespējām sniegt trauksmes ziņojumus, izmantojot Sistēmu. Vadlīnijās ietverti skaidrojumi, kas vēl vairāk atvieglos Sistēmas izmantošanu Roche darbiniekiem, un padarīs Sistēmas lietošanu efektīvāku.

2. Ziņošanas tiesības

Trauksmi ceļ, ja ir pamats uzskatīt, ka tiek izdarīts vai var tikt izdarīts kāds iespējams pārkāpums, kas var kaitēt sabiedrības interesēm. Trauksmes cēlējam jāsniedz informāciju labā ticībā, godprātīgi. Trauksmes cēlējam ziņošanas brīdī sniedzamo informāciju jāuzskata par patiesu un savu ziņojumu par pamatotu. Trauksmei jābūt celtai labā ticībā, tas ir – trauksmes cēlējam ir atbildīgi jāizvērtē ziņojumā sniegtā informācija, cik tas ir iespējams, uzmanīgi pārbaudot, ka sniegtā informācija ir patiesa un uzticama.

Lūdzu, ņemiet vērā, ka individuāls tiesību aizskārums, piemēram, strīds par prēmiju vai domstarpības par darbinieka novērtējumu, nav trauksmes ziņošanas priekšmets ne Likuma, ne Vadlīniju izpratnē. Šādu domstarpību risināšanai paredzēti citi mehānismi, piemēram, saruna ar savu tiešo vadītāju vai sūdzības iesniegšana.

Ja trauksmes cēlēja ziņojumā apzināti sniegta nepatiesa (melīga) informācija, tad šāda ziņojuma sniegšana netiek uzskatīta par trauksmes celšanu, un personai, kas sniedz šādu ziņojumu, netiek piešķirtas nekādas aizsardzības garantijas. Turklāt šādu tīšu negodprātīgu rīcību var tikt piemēroti sodi (piemēram, administratīvie sodi, disciplinārsodi; cietušās personas, kuru intereses ar šādu rīcību tiek aizskartas, var prasīt atlīdzību par šādu nodarījumu).

Sistēma ir paredzēta primāri Roche darbiniekiem, taču nepieciešamības gadījumos to var izmantot arī citas personas, piemēram, amata kandidāti, klienti, piegādātāji. Ja Roche darbinieks uzskata, ka viņam ir pamats celt trauksmi, darbiniekam ir pienākums vispirms sniegt trauksmes ziņojumu, izmantojot Sistēmu.

Trauksmes celšana publiski ir ārkārtas rīcība, kas pieļaujama tikai gadījumā, ja, izmantojot citus trauksmes celšanas līdzekļus, trauksmes cēlēja ziņojums ir ticis ignorēts. Sniedzot trauksmes ziņojumu, it sevišķi, izplatot trauksmes ziņojumu publiski, trauksmes cēlējam jāreķinās, ka personas, kurām šādas rīcības rezultātā ir nodarīts goda vai cieņas aizskārums, var celt pret trauksmes cēlēju prasības par attiecīgā kaitējuma kompensāciju.

Pārkāpumi, par kuriem iespējams sniegt ziņojumu ir norādīti Direktīvas 5. sadaļā, piemēram, korupcija, krāpšana, interešu konflikta noteikumu neievērošana, utt. Šis pārkāpumu uzskaitījums nav izsmelošs, taču Roche uzskata Direktīvā minētos pārkāpumus par īpaši būtiskiem.

3. Ziņošanas procedūra

Trauksmes cēlējs var sniegt trauksmes ziņojumu vairākos veidos. Trauksmi iespējams celt veidos, kas detalizēti aprakstīti Direktīvā.

Ja tiek ignorēts trauksmes cēlēja ziņojums, ko nodrošina Direktīvā aprakstītā Sistēma, Trauksmes cēlājs var izmantot citus trauksmes celšanas kanālus, piemēram, sabiedriskās organizācijas, kompetentās valsts institūcijas vai Valsts kanceleju kā trauksmes celšanas kontaktpunktu. Šajā gadījumā ziņojums ir sniedzams, izmantojot trauksmes celšanai paredzēto veidlapu un procedūru, nepieciešamā informācija ir pieejama tīmekļa vietnē: <https://www.trauksmescelejs.lv/iesniegt-trauksmes-celšanas-zinojumu>.

4. Ziņotāja identitātes noslēpums

Trauksmes cēlēja identitāte tiks turēta noslēpumā. Tā būs zināma tikai personai (personām), kura (kuras) saņems trauksmes ziņojumu. Trauksmes ziņojuma izskatīšanas laikā ziņojuma sniedzēja personība netiks atklāta citām personām, kuras ir iesaistītas ziņojuma izskatīšanas procesā, ja vien ziņotāja identitātes atklāšana nebūs nepieciešama ziņojumā minēto apstākļu pārbaudei. Jebkurā gadījumā ziņotāja identitāte netiks atklāta personām, kurām šī informācija nebūs tiešā veidā nepieciešama savu darba pienākumu veikšanai.

5. Ziņotāja aizsardzība

Valsts nodrošina trauksmes cēlējam, kā arī viņa radniekiem šādas tiesības:

- identitātes aizsardzība;
- aizsardzība pret trauksmes celšanās dēļ radītām nelabvēlīgām sekām;
- valsts nodrošinātā juridiskā palīdzība;
- atbrīvošana no juridiskās atbildības par komercnoslēpuma vai ierobežotas pieejamības informācijas izpaušanu (valsts noslēpumu nedrīkst izpaust jebkurā gadījumā);
- saņemt atbilstošu atlīdzību par zaudējumiem vai personisko kaitējumu, tai skaitā morālo kaitējumu.